



الخطة التنفيذية لكلية التخطيط الإقليمي والعمراني 2025/2020



اعتماد مجلس الكلية رقم 392 بتاريخ

2022/11/20





الخطة التنفيذية لكلية التخطيط الإقليمي والعمراني 2025/2020

اعتماد مجلس الكلية رقم 392 بتاريخ
2022/11/20

الخطة التنفيذية لكلية التخطيط الإقليمي والعمراني 2025/2020

الأهداف الاستراتيجية	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الأولى : رفع القدرة المؤسسية والتنافسية للكلية (كلية ذكية- الإمكانيات والكفاية المادية والبشرية) وإعدادها لمواجهة أي كوارث ببنية محتملة				
1. المتابعة الدورية والتقييم المستمر للخطة الاستراتيجية للكلية وتفعيلها في مدى زمني محدد	- تطوير الخطة الاستراتيجية للكلية وتحديث جميع عناصرها (رؤية ورسالة الكلية- التحليل الرباعي- الاهداف والغايات). - عمل تقارير لمتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية	دوري	-	معدلات الإنجاز والمتابعة المستمرة (ربع سنوي)
2. تفعيل متطلبات الحوكمة والادارة والقيادة لتعزيز الاداء المؤسسي لتبني التطوير المستمر .	تفعيل نظم متابعة الاداء وضمان الجودة من خلال: - عقد ورش عمل واستبيانات تهدف لقياس تطور نظم الجودة. - وضع الية تعيين القيادات الأكاديمية ورؤساء الاقسام واعلانها. - وضع الية عمل حديثة ومطورة لتقييم أداء جميع الادارات بالكلية.	2020-2025 بشكل دوري	250 ألف جنيهه	- الية عمل مطورة ومعتمدة ومعلنة لتقويم الأداء. - مؤشرات قياس ومعايير خاصة برضاء المستفيدين من الخدمة بشكل دوري. - مدى تطبيق معايير اختيار القيادات الادارية والاكاديمية.
3. متابعة تطوير الهيكل التنظيمي للكلية وربطه بالهيكل التنظيمي للجامعة (بإنشاء وحدات جديدة داعمة للاداء).	- تطوير الهيكل التنظيمي بالكلية. - تطوير الهيكل التنظيمي لوحدة ضمان الجودة. - انشاء وحدة المكتب الفني للعميد.	2021-2022	-	- هيكل تنظيمي معتمد بوحدات جديدة (الجودة/ إدارة الأزمات/ وحدة الخريجين).

الأهداف الاستراتيجية	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الأولى : رفع القدرة المؤسسية والتنافسية للكلية (كلية ذكية- الإمكانيات والكفاية المادية والبشرية) وإعدادها لمواجهة أي كوارث بيئية محتملة				
	<ul style="list-style-type: none"> - انشاء وحدة التحول الالكتروني. - تطوير وحدة ضمان الجودة. - تطوير وحدة ادارة الأزمات. - تطوير وحدة الخريجين. 			
4. مبنى كلية يستوعب لمتطلبات برنامج الساعات المعتمد	<ul style="list-style-type: none"> - تجهيزات وفرش القاعات متعددة الاغراض بدور التعليق. - اعادة دراسة فراغات الكلية لتحقيق أعلى كفاءة في ضوء متطلبات تطبيق اللائحة الجديدة - تجهيز القاعات التدريسية بشاشات تفاعلية ذكية. - تم تخصيص قاعات دراسية خاصة للدراسات العليا وتزويدها بشاشات عرض ذكية تفاعلية. - تطوير الخدمات الطبية المقدمة لطلاب الكلية من قبل العيادة. في إطار الخطة التنفيذية 2015- 2020 - الغاية الخامسة • توفير أجهزة طبية حديثة بالكلية (جهاز ضغط وسكر). 	2020-2022	6 مليون جنيه	<ul style="list-style-type: none"> - فراغات الكلية المعاد تنظيمها تتناسب مع احتياجات الطلاب. - نسبة رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس عن طرق التدريس المطورة. -

الأهداف الاستراتيجية	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الأولى : رفع القدرة المؤسسية والتنافسية للكلية (كلية ذكية- الإمكانيات والكفاية المادية والبشرية) وإعدادها لمواجهة أي كوارث بيئية محتملة				
	<ul style="list-style-type: none"> • توافر طبيب خاص بعيادة الكلية طول الفترة الدراسية. - مراحل التطعيم ضد كوفيد 19 خارج الكلية ثم داخلها. 			
5. عمل قواعد بيانات مؤسسية وتعزيز الموقع الإلكتروني للكلية	<ul style="list-style-type: none"> - انشاء مكتبة الكترونية للمشروعات والخرائط والابحاث العلمية لأعضاء هيئة التدريس. - تحديث الموقع الرسمي للكلية بشكل دوري من خلال وحدة التحول الإلكتروني. 	دوريا		- زيادة رضا الطلاب عن استخدام المكتبة
6. تفعيل دور المشاركة المجتمعية للأطراف المعنية في تقييم والمشاركة في أنشطة الكلية.	<ul style="list-style-type: none"> - عمل ندوات لنشر ثقافة الجودة لجميع الاطراف المعنية. - إعداد التقارير الشهرية لتوثيق أنشطة وحدة ضمان الجودة (ما تم تنفيذه/ الجاري تنفيذه). - تعيين منسقين لأعمال الجودة بالأقسام العلمية من أعضاء هيئة التدريس. - عقد ورش عمل واستبيانات لمشاركة الأطراف المعنية في تقييم جميع أنشطة الكلية. 	بشكل دوري		<ul style="list-style-type: none"> - زيادة نسبة مشاركة الاطراف المعنية بالأنشطة الخاصة بالكلية. - كشف بأسماء الطلاب المشاركين في الأنشطة المختلفة. - ارتفاع نسبة رضا الاطراف المعنية عن أنشطة الكلية.

الأهداف الاستراتيجية	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الأولى : رفع القدرة المؤسسية والتنافسية للكلية (كلية ذكية- الإمكانيات والكفاية المادية والبشرية) وإعدادها لمواجهة أي كوارث بيئية محتملة				
	<ul style="list-style-type: none"> - عمل استبيانات رضا الأطراف المجتمعية عن أنشطة الكلية المختلفة. - مشاركة الطلاب باللجان الخاصة (التكافل- المتعثرين- لجنة الأنشطة- وقرارات تشكيل اللجان). - تعيين منسقين لأعمال الجودة بالأقسام العلمية من أعضاء هيئة التدريس. - تفعيل عقد المؤتمرات العلمية لمشاركة الطلاب في مختلف المجالات ذات الصلة. 			
7. تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس وتحسين الخدمات المقدمة لهم.	عمل دورات تدريبية تهدف الى رفع قدرة أعضاء هيئة التدريس من وذلك طبقاً لبرنامج تنمية مهارات اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.	بشكل دوري	من خلال الجامعة + الكلية	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة عدد المشتركين من أعضاء هيئة التدريس بالدورات التدريبية. - إعداد الدورات التدريبية
8. زيادة نسبة اعضاء الهيئة المعاونة الدارسين في الجامعات الاجنبية ، وكذا المهام العلمية لأعضاء هيئة التدريس	- تنظيم و ابرام اتفاقيات تعاون علمى مع احدى الجامعات الاجنبية (مؤتمرات مشتركة ، مشروعات بحثية ، اشراف مشترك على استمرار .	-	-	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة نسبة الهيئة المعاونة للسفر في إطار الاتفاقيات. - زيادة نسبة الماجستير من خلال المشروعات والتبادل العلمي المشترك.

الأهداف الاستراتيجية	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الأولى : رفع القدرة المؤسسية والتنافسية للكلية (كلية ذكية- الإمكانيات والكفاية المادية والبشرية) وإعدادها لمواجهة أي كوارث بيئية محتملة				
9. رفع كفاءة وفعالية الجهاز الإداري للكلية والموائمة مع متطلبات ادارة الجامعة والجهاز المركزي للتنظيم والادارة وتطوير نظم التعامل الإلكتروني مع الطلاب بما يتماشى مع متطلبات جامعة القاهرة كجامعة ذكية.	خطة تدريبية لتنمية مهارات الإداريين بالكلية والوحدات المختلفة مثل (وحدة ضمان الجودة- وحدة التحول الالكتروني...) تشمل	على مدار الخطة 2025-2020 وسوف يتم تخصيصها سنوياً وشهرياً	50 ألف جنيهه	نسبة رضاء المستفيدين من الخدمات التي تقدمها هذه الإدارات بنسبة لا تقل 75%
	- برنامج تدريبي في مجال تنمية مهارات مديري الإدارات لجميع مديري الأقسام الإدارية بالكلية	سنوياً		نسبة رضاء الإداريين
	- برنامج تدريبي عن كيفية التصرف وقت حدوث الطوارئ لـ وحدة الكوارث والأزمات	سنوياً		نسبة رضاء الإداريين
	- برنامج تدريبي على مهارات استخدام الحاسب الآلي للعاملين المرتبط عملهم باستخدامه	سنوياً		نسبة رضاء الإداريين
	- برنامج تدريبي في مجال اخصائي الدراسات العليا وشئون الطلاب للعاملين في الإدارتين	سنوياً		نسبة رضاء الإداريين
	- برنامج تدريبي في مجال إجراءات شئون العاملين	سنوياً	-	نسبة رضاء الإداريين

الأهداف الاستراتيجية	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الأولى : رفع القدرة المؤسسية والتنافسية للكلية (كلية ذكية- الإمكانيات والكفاءة المادية والبشرية) وإعدادها لمواجهة أي كوارث بيئية محتملة				
	- برنامج تدريبي في تنمية مهارات التأمين الاجتماعي للإداريين بالكادر الخاص	سنوياً	-	نسبة رضا الإداريين
	- عمل كتيب للتوصيف الوظيفي مع تحديد (صفة الوظيفة- المسؤوليات- الاختصاصات- الصلاحيات)، واعتماده من مجلس الكلية وإعلانه.		-	
	- دورات تدريبية في إدارة نظم الجودة لأعضاء وحدة ضمان الجودة	دورياً	-	
10. التزام الكلية بالمصداقية والنزاهة في سياساتها وقراراتها وتعاملاتها والتزام قياداتها وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب والعاملين بها بكود الممارسة الأخلاقية للجامعة.	- اعتماد معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية واعلانها لجميع الادارات والاقسام. - شراء النسخ الأصلية من المراجع والكتب اللازمة لأعضاء هيئة التدريس لاستخدامها في تطوير المقررات الدراسية.	3شهور	100 ألف جنيه	- نسبة رضا الأطراف المختلفة عن الالتزام بالأخلاقيات المهنية للمؤسسة لا تقل عن 75%
11. تنمية الموارد المالية الذاتية اللازمة لتحقيق اهداف الكلية.	- عمل البرنامج الخاص للمدن الخضراء. - تنمية الموارد من البرنامج الخاص.	2023-2024	33000 جنيه للطلاب.	- زيادة موارد الكلية طبقاً لأعداد الطلاب في العام الدراسي 2019-2020

الهدف الاستراتيجي	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الثانية: رفع كفاءة الفاعلية التعليمية للكلية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا لمواكبة المتغيرات المحلية والإقليمية والدولية والتنافسية العالمية واعتماد استراتيجية التعليم الهجين مع الحفاظ على هوية مصر الحضارية				
1. دورية تقييم القدرة المؤسسية الشاملة والفاعلية التعليمية للكلية وفقا لمؤشرات محددة ومعتمدة، مع استخدام نظم حديثة ومطورة ومعلنة لتقييم الاداء	<ul style="list-style-type: none"> - تحديث استراتيجية التدريس والتعلم والتقييم واعتمادها و اعلانها على موقع الكلية. - عمل استمارات متابعة العملية التعليمية لوحدة متابعة العملية التعليمية ورفع تقرير شهري بنسب الحضور لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لرؤساء الأقسام لاتخاذ اللازم. - تحديث اللائحة التنفيذية لوحدة ضمان الجودة و اعلانها على الموقع الالكتروني للكلية. - انشاء نظام معلومات وتوثيق حديث ومتطور ضمن خطة وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب لدعم اتخاذ القرار. - شراء و تركيب نظام معلومات اداري مع شبكة انترنت للكلية. - وضع الية مناسبة لنشر و بث و الترويج من خلال مواقع التواصل الاجتماعي والاستفادة من قواعد البيانات و الارشيفات المقترح انشائها. 	2025-2020	130 ألف جنيه	نظام المعلومات يغطي 75 % من اعمال الكلية خطط متابعة خطط التحسين - خطة متابعة خطط الوكلاء

			<ul style="list-style-type: none"> - خطط تحسين وفقا لتقارير المراجعات الداخلية والخارجية ونتائج الاستبيانات. - متابعة تنفيذ خطط التحسين المختلفة ولخطط الوكلاء. 	
			<ul style="list-style-type: none"> - اعتماد المعايير الأكاديمية لمرحلة البكالوريوس. - اعتماد المعايير الأكاديمية للدراسات العليا. - إعلان مصفوفة المعايير الأكاديمية القياسية المعتمدة للكلية ونشرها على الموقع الإلكتروني. 	<p>2. تعزيز المعايير الأكاديمية القياسية والمخرجات التعليمية المستهدفة باتجاه المعايير الأكاديمية الدولية وبما لا يتعارض مع خصوصية مصر الحضارية.</p>
				<ul style="list-style-type: none"> - تطبيق المعايير الأكاديمية. <p>الاعلان عن مصفوفة المعايير على الموقع الإلكتروني بالكلية.</p>

<p>- اعتماد لائحة محدثة للبكالوريوس والدراسات العليا</p> <p>- برامج تعليمية تفي باحتياجات ومتطلبات سوق العمل الإقليمي والدولي.</p> <p>- برامج تعليمية تستخدم تقنيات متطورة (أجهزة قياس - برامج - ...) لعمل المسوحات البيئية والعمرانية.</p>		<p>2020- واعتمادها عام</p> <p>2023</p>	<p>- تطوير لائحة البكالوريوس والدراسات العليا.</p> <p>- اعداد ورش وعمل واجتماعات لمناقشة خطط تطوير اللوائح.</p> <p>- تشكيل لجنة لصياغة اللائحة الداخلية للكلية لبرنامج البكالوريوس ممثلة بعضو هيئة تدريس من كل قسم وبرئاسة أ.د/ راندا جلال وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ، أ.د/ سهام هارون</p> <p>- تشكيل لجنة لصياغة اللائحة الداخلية لبرنامج الدراسات العليا برئاسة أ.د/ابتهال عبدالمعطي وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا.</p> <p>- تعديل عدد برامج الدراسات العليا إلى 5 برامج.</p> <p>- تحديث مصفوفة العلاقة بين أهداف البرنامج ومواصفات الخريج</p>	<p>3. تطوير المقررات الدراسية لمراعاة توافقها مع الاهداف والخطة الاستراتيجية للكلية.</p>
<p>-</p>			<p>- تكليف رؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس باتخاذ اللازم نحو تحديث تقارير وتوصيفات المقررات الدراسية بمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا واعتمادها بمجالس الأقسام ومجلس الكلية.</p>	<p>تابع تطوير المقررات الدراسية لمراعاة توافقها مع الاهداف والخطة الاستراتيجية للكلية.</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - إعتقاد آلية اختيار المراجع الخارجي لللائحتي البكالوريوس والدراسات العليا من مجلس الكلية. - توجيه خطاب لرؤساء الأقسام عند إعداد المقررات للتأكد من توزيع الدرجات وعدد الساعات بالمقرر طبقاً لللائحة. - بتوضيح نواتج التعلم على أسئلة الامتحانات بتقرير المقررات وتوزيع الدرجات عليها. - تطوير برامج تعليمية متخصصة، وغير موجودة في الكليات والأقسام المنافسة. 	
	-		<ul style="list-style-type: none"> - اتخاذ إجراءات تفعيل دبلومات مهنية: <ul style="list-style-type: none"> • أولاً: دبلومة التنسيق الحضاري بتفويض أ.د وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا بالتشاور مع الاسادة رؤساء الأقسام لوضع المحتوى العلمي للدبلومة وتفويض أ.د عميد الكلية باعتماد المحتوى العلمي المقترح على أن يتم تفعيل الدبلومة خلال الفصل الدراسي 2021 /2020 - 2022/2021. • ثانياً: دبلومة نظم المعلومات العمرانية بتفويض أ.د وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بوضع المحتوى العلمي للدبلومة وتفويض أ.د عميد الكلية باعتماد المحتوى 	تابع تطوير المقررات الدراسية لمراعاة توافقها مع الاهداف والخطة الاستراتيجية للكلية.

			العلمي المقترح من أ.د. وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	
	-		<ul style="list-style-type: none"> • ثالثاً: دبلومة التخطيط العمراني والمحليات بتفويض أ.د. وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والدكتور محمد شحاته لوضع المحتوي العلمي والتسويق للدبلومة وتفويض أ.د. عميد الكلية باعتماد المحتوي العلمي المقترح. • رابعاً: دبلومة لاندسكيب بتفويض أ.د. وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والدكتور سحر اسماعيل لوضع المحتوي العلمي. □ تشكيل لجنة برئاسة أ.د. هشام البرملجي وعضوية كلاً من أ.د. ابتهاج عبدالمعطي، أ.د. طارق أبو السعود، لعمل مقترح لبرنامج دبلوم مهني تخصصي في إدارة المواقع التراثية والمقررات الرئيسية وعرضه على مجلس الكلية. 	تابع تطوير المقررات الدراسية لمراعاة توافقها مع الاهداف والخطة الاستراتيجية للكلية.
<ul style="list-style-type: none"> - زيادة عدد المقررات الإلكترونية. - تنفيذ استراتيجيات التعليم والتعلم والتقويم. - قياس رضا الطلاب عن الامتحان عن بعد. - قياس رضا الطلاب عن تجربة تدريس المقررات عن بعد. 		2020 - 2025	<ul style="list-style-type: none"> - وضع خطة لتحديث أساليب التعلم الإلكتروني طبقاً للخطة التنفيذية 2015- 2020 الغاية الثانية. - استخدام أساليب التعلم الإلكترونية عن بعد بتأسيس وحدة التحول الإلكتروني وتم إعتادها من مجلس الكلية. 	4. تطوير أساليب واستراتيجيات التعليم والتعلم واستخدام أساليب حديثة (التعليم الإلكتروني) بهدف تحقيق التنافسية والوفاء بمتطلبات العمل.

		<ul style="list-style-type: none"> - تفعيل منصة التعليم عن بعد خاصة بعد جائحة فيروس كورونا في عرض المحاضرات. - وضع آلية عمل للامتحانات عن بعد. - استخدام شاشات عرض تفاعلية ذكية بالتدريس. - زيادة عدد المقررات الدراسية بأسلوب التعليم الإلكتروني بتشجيع وتحفيز أعضاء هيئة التدريس على إعدادها - رفع المحاضرات لحصول الطالب على المحاضرة من المنصة الإلكترونية. - تحديث استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم واعتمادها من مجلس الكلية. 	
		<ul style="list-style-type: none"> - رفع استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم المحدثة على الموقع الإلكتروني للكلية. - إعداد خطاب موجه لرؤساء الأقسام لإدراج طرق التدريس والتعلم المحدث (التعليم الذاتي والتعليم الإلكتروني) داخل توصيف المقررات في ضوء ما استجد مع جائحة كورونا - تحليل استمارات متابعة العملية التعليمية لوحدة متابعة العملية التعليمية لضمان فاعلية التعليم واستمارة تقييم الامتحانات لقياس مدى توافق أساليب التدريس والتعلم. 	<p>تابع تطوير أساليب واستراتيجيات التعليم والتعلم واستخدام أساليب حديثة (التعليم الإلكتروني) بهدف تحقيق التنافسية والوفاء بمتطلبات العمل.</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - وضع آلية لتوثيق الإجابات النموذجية لامتحانات للمواد النظرية ومعايير تصحيح الامتحان للمواد العملية واعتمادها بمجلس الكلية. - إرسال تحليل نتائج امتحانات الطلاب لجميع الأقسام للمواد المختلفة. 	
			<ul style="list-style-type: none"> - صياغة خطط تطوير المقرر بناء على تقرير المقررات وعرضها بمجلس الكلية. - التسويق لبرامج الدراسات العليا حسب خطة التسويق لجامعة القاهرة من خلال قنوات الجامعة الرسمية للتسويق وكذلك من خلال عمل البرشور وموقع الكلية الرسمي. - تفعيل تمهيدي الماجستير والدكتوراة بنظام التعليم المدمج للعام الدراسي 2020 / 2021 	<p>تابع تطوير أساليب واستراتيجيات التعليم والتعلم واستخدام أساليب حديثة (التعليم الإلكتروني) بهدف تحقيق التنافسية والوفاء بمتطلبات العمل.</p>
رضاء الطلاب عن مساعدات التعليم والتعلم لا يقل عن %75	400 الف جنيه	3شهور	تطوير المكتبة (نظام البحث - ربطها بالمكتبات الأخرى) وتنمية خبرات ومهارات موظفي المكتبة بصفة مستمرة	5. رفع كفاءة التعلم لمواكبة المستويات الإقليمية والمحلية .
زيادة نسب الرضا الطلابي		5 شهور	توفير الموارد التعليميه للطلاب بالمكتبة بصوره مباشره (كتاب عالمي لكل مقرر - خرائط - مصادر الكترونيه - المحتويات العلمية - نماذج مشروعات - تقارير - احصائيات)	

<p>- مؤشرات الاداء للفاعلية التعليمية والقدرة المؤسسية</p>	<p>-</p>	<p>- دوري</p>	<p>- تطبيق أدوات القياس (استبيانات - مقابلات فردية - مقابلات جماعية - حلقات مناقشة - مجموعات بؤرية) عن مستوى رضا الطلاب. - معرفة الطلاب بشكل دوري كل فصل دراسي أو كل عام دراسي (أهداف البرنامج- الساعات المعتمدة- توزيع الدرجات- معايير التقييم) والإعلان عنها لكل مقرر في المحاضرة الأولى. - دعم فاعلية نظام الإرشاد الأكاديمي والساعات المكتبية لاستفادة الطلاب منه بإعداد جدول موحد منظم يبين ساعات الإرشاد الأكاديمي والساعات المكتبية ومواعيد الأعباء التدريسية وإعلانها على مكاتب أعضاء هيئة التدريس. - تشكيل لجنة للمتعثرين واعتماده من مجلس الكلية لتسهيل التواصل مع الطلاب المتعثرين وتقديم المساعدات لهم والنصائح والإرشادات المناسبة لكل حالة على حدى. - صياغة آلية التدريس والتقييم تضمن كفاءة وعدالة التقييم.</p>	<p>6. تعزيز الالتزام بالمصداقية والنزاهة مع الطلاب واخذ الشكاوى المقدمة منهم بروح المسؤولية والاهتمام.</p>
<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>- توضيح توزيع طرق التقويم على مخرجات التعلم المستهدفة في توصيف المقررات. - وضع معايير التقييم على لوح الطلبة أو الأبحاث أثناء تصحيحها.</p>	<p>تابع تعزيز الالتزام بالمصداقية والنزاهة مع الطلاب واخذ الشكاوى المقدمة منهم بروح المسؤولية والاهتمام.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - برامج تعليمية تفي بإحتياجات ومتطلبات سوق العمل الإقليمي والدولي من خلال آراء المستفيدين. - نسبة الرضاء عن البرامج التعليمية 		2023-2020	<ul style="list-style-type: none"> - أخذ المقترحات من الطلاب والهيئة المعاونة واعضاء هيئة التدريس والجهات والأطراف المجتمعية. - عقد ورش عمل واستبيانات مع الاطراف المعنية لمناقشة تطوير اللائحة. 	<p>7. تعزيز مشاركة الطلاب في تطوير العملية التعليمية وتحديث البرامج التعليمية (جمع البيانات والمسوحات الحقلية للعملية التعليمية والبحثية)</p>
<p>زيادة نسب الرضا الطلابي</p>		5 شهور	<p>انشاء مكتبة الكترونية للمشروعات والخرائط والبيانات الاحصائية.</p>	<p>8. رفع كفاءة وتطوير معامل الكلية وتحديث البرامج الإلكترونية اللازمة للمقررات المختلفة، واستخدام التقنيات المتطورة في عمل المسوحات البيئية والعمرانية.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - زيادة نظام المقررات الكترونياً - الرضا الطلابي - تطوير معامل الحاسب الآلي، وشراء البرامج الأصلية وتدريب الطلاب عليها. 	25 ألف جنيهه	بشكل دوري	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة وتطوير المقررات العلمية بالحاسب الآلي - إنشاء معمل تفاعلي لاستخدام أحدث البرامج لنظم المعلومات الجغرافية. - تطوير معامل الحاسب الآلي وربط محتوى المقررات الدراسية باستخدام برامج الحاسب الآلي - إعلان مصفوفة المعايير الأكاديمية القياسية المعتمدة للكلية ونشرها على الموقع الإلكتروني - تطوير برنامج علوم الحاسب للارتقاء بمهارات الخريجين. 	<p>تابع رفع كفاءة وتطوير معامل الكلية وتحديث البرامج الإلكترونية اللازمة للمقررات المختلفة، واستخدام التقنيات المتطورة في عمل المسوحات البيئية والعمرانية.</p>

مؤشرات النجاح (المردود)	التكلفة التقديرية	الإطار الزمني	النشاط	الهدف
الغاية الثالثة : تطوير ودعم البحث العلمي والانشطة العلمية وربطه بخطط واستراتيجيات التنمية الشاملة والمستدامة للدولة وبما يساعد في حل المشكلات المجتمعية				
توفير 50 % من الموارد والمصادر البحثية للباحثين	100 ألف جنيه	4سنوات	<ul style="list-style-type: none"> - اعداد الخطة البحثية للكلية (2020-2025) طبقاً لخطة الدولة (2015-2030)، وممتدة إلى 2027 طبقاً لخطة جامعة القاهرة. - اعداد خطط دورية لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية للكلية (2020-2025) من خلال الأقسام. - وضع خطة تنفيذية لتحسين جودة المقترحات البحثية، وإضافة استمارة التشابه التي يتم عملها للمقترحات البحثية. - عرض قائمة الدورات المتاحة من بنك المعرفة من خلال Elsevier والتي يمكن دمجها ضمن مقررات الدراسات العليا بمجلس الكلية. 	1. دعم وتطوير منظومة البحث العلمي وتحديث الخطة البحثية بما يتوافق مع استراتيجيات التنمية الشاملة والمستدامة للدولة.
التعاون مع جامعة جدانسك في بولندا وجامعة كيوتو في اليابان		دوري	<ul style="list-style-type: none"> - عمل بروتوكولات تعاون مع جامعات اجنبية - عقد ندوات مشتركة مع هيئات وجامعات اجنبية مثل: التعاون مع جامعة جدانسك في بولندا وجامعة كيوتو في اليابان. 	2. تعزيز المجالات البحثية التي تتميز بها الكلية عن الكليات المنافسة

الهدف	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الثالثة : تطوير ودعم البحث العلمي والانشطة العلمية وربطه بخطط واستراتيجيات التنمية الشاملة والمستدامة للدولة وبما يساعد في حل المشكلات المجتمعية				
3. تعزيز المجالات البحثية البينية بين اقسام الكلية من جهة وبين الكلية وكليات جامعة القاهرة من جهة اخرى.	<ul style="list-style-type: none"> - اشراف مشترك بين الاقسام في رسائل الدكتوراه والماجستير - اشتراك بين كلية الهندسة جامعة القاهرة والكلية في الاشراف البحثي المشترك 	دوري		زيادة عدد الابحاث المشتركة بين الاقسام والكليات المختلفة
4. تهيئة بيئة بحثية محفزة للتوطين وانتاج المعرفة وبما يخدم الاهداف العليا للوطن.	<ul style="list-style-type: none"> - عقد اتفاقيات بين الكلية والجهات البحثية لتبادل نتائج البحوث لديهم والمعلومات وجعلها متاحة للباحثين - بروتوكولات بين الكلية والجهات البحثية لتبادل نتائج البحوث. - إهداء البرامج المحملة على الأجهزة الموجودة بالمعمل البحثي للدراسات البيئية من المشروع الممول من الاتحاد الأوروبي. - إنشاء معمل تفاعلي لاستخدام أحدث البرامج لنظم المعلومات الجغرافية: <ul style="list-style-type: none"> • البرامج أصلية من شركة ايزري الأمريكية. طبقاً للخطة التنفيذية 2015-2020 الغاية الثانية. 	4 سنوات	100 ألف جنيه	زيادة الأدوات البحثية للباحثين
5. ربط التطبيقات المعرفية ومخرجات الابتكار بالقضايا ذات الاولوية للوطن	<ul style="list-style-type: none"> تحديد الجهات القومية ذات الصلة وعمل أجندة علمية بين جهات البحث القومية والجهات غير البحثية والمؤسسات والمنظمات الدولية والمحلية التي لها علاقة بالمجال في تمويل مشروعات 	عام	50 ألف جنيه	زيادة الأنشطة البحثية الممولة من الجهات الأخرى بنسبة 30 %

الهدف	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الثالثة : تطوير ودعم البحث العلمي والانشطة العلمية وربطه بخطط واستراتيجيات التنمية الشاملة والمستدامة للدولة وبما يساعد في حل المشكلات المجتمعية				
	أجندة محدثة مع الجهات القومية ومشروعات مشتركة للقضايا القومية وبروتوكولات تعاون بحثي.			
	<ul style="list-style-type: none"> - عقد الندوات والورش لمناقشة القضايا القومية والإقليمية وعلى سبيل المثال: • ندوة دور التخطيط والتصميم العمراني في مشروعات التنمية المستدامة ل.أ.د/ ماهر استينو وأ.د/ ليلي المصري بتاريخ 25 /12 /2021. • ندوة عمران القاهرة الخديوية قلب العاصمة التراثية ومبادرات التطوير والحفاظ ل.أ.د/ عباس الزعفراني وأ.د/ سهير زكي حواس بتاريخ 29 /12 /2021. - تخصيص عدد من بحوث الدراسات العليا وابحاث أعضاء هيئة التدريس - إعداد خطة للمؤتمرات العلمية السنوية للكلية 	5 سنوات	زيادة فعالية البحث العلمي على المستوى القومي والإقليمي لتحقيق رسالة الكلية	
6. العمل على رفع معدلات النشر للأبحاث في المجالات الإقليمية والدولية المتميزة	<ul style="list-style-type: none"> - تنظيم مؤتمر دولي سنوي ويتم في ضوءه: • تشكيل وحدة المؤتمرات بالكلية (المؤتمر الدولي للكلية). 	5 شهور	100 ألف جنيه	- مطوية المؤتمر دولي للكلية (التخطيط الإحتوائي والعمران المرن) يونيو

الهدف	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الثالثة : تطوير ودعم البحث العلمي والانشطة العلمية وربطه بخطط واستراتيجيات التنمية الشاملة والمستدامة للدولة وبما يساعد في حل المشكلات المجتمعية				
	<ul style="list-style-type: none"> التدقيق مع بنك المعرفة المصري بخصوص المشاركة في تنظيم وتفعيل المؤتمر السنوي للكلية وعرضها على مجلس الكلية. - توفير فرصة النشر في المجلة المسجلة Q3 ضمن قائمة SCOPUS، وتخفيض مصاريف الاشتراك لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. - التعاون العلمي مع الجامعات الأجنبية لتبادل المهام العلمية لأعضاء هيئة التدريس و المعاونين للحصول على الماجستير والدكتوراه في اطار خطة البعثات لجامعة القاهرة. 			<p>2022، بتعاون جامعة القاهرة مع جامعة كيوتو وجامعة جدانسك:</p> <ul style="list-style-type: none"> - كتيب المؤتمر العلمي الدولي في صورة مطبوعة و إلكترونية وعلى الموقع الإلكتروني للكلية. - التسجيلات الصوتية والمرئية للمؤتمر. - تغطية 4 صحف + 2 فضائية للمؤتمر. - قاعات للمؤتمر - الضيافة + حجز فنادق
	عمل اتفاقيات تعاون بحثي بين الكلية وكلليات القطاع الهندسي في المجالات المشتركة (مؤتمرات مشتركة ، مشروعات بحثية ، اشراف مشترك على الرسائل العلمية)	5 سنوات	250 ألف جنيه	تفاعل 10% من أنشطة الخطة البحثية بين كليات القطاع الهندسي
	تنظيم مؤتمر كل عامين لأبحاث الدراسات العليا		40 ألف جنيه	زيادة فرص تسويق ونشر الأبحاث العلمية بنسبة 20%

الهدف	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الثالثة : تطوير ودعم البحث العلمي والانشطة العلمية وربطه بخطط واستراتيجيات التنمية الشاملة والمستدامة للدولة وبما يساعد في حل المشكلات المجتمعية				
	مشاركة أعضاء هيئة التدريس في مؤتمرات وأبحاث مشتركة	5 سنوات	15 ألف جنيه	تحسين الأداء البحثي بمعدل 10 % عن الأداء الحالي
	خطة تدريب للباحثين وأعضاء هيئة التدريس بهدف زيادة معدلات النشر لأعضاء هيئة التدريس وتفعيل قرار النشر لباحثين الدراسات العليا	5 سنوات	60 ألف جنيه	- خطة تدريبية تستوعب 60 % من متطلبات البحث العلمي وأهداف الخطة البحثية للكلية - تحقيق معدلات النشر للهيئة المعاونة بنسبة 100 %
7. تعزيز الوعي بأخلاقيات البحث العلمي	- وضع آليات فاعلة لضمان استمرار الوعي بأخلاقيات البحث العلمي، واعتمادها من مجلس الكلية، • إعداد آلية متابعة إجراءات الوعي الأخلاقي. • إعداد آلية الموافقة على المقترحات البحثية. • آلية تشكيل لجان الحكماء.			

الهدف	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الرابعة : دعم الأنشطة الطلابية والأكاديمية وتعزيز التواصل مع الخريجين				
1. دعم الأنشطة الطلابية والاكاديمية للطلاب بما يحقق متطلبات سوق العمل.	إعداد أقرص مدمجة (CD) - أصل - لتدريس البرنامج .	5 شهور	45 آلاف جنيه	تحقيق 75% من الخطة الشاملة لدعم الطلبة (أكاديميا" - ماديا" - اجتماعيا" - صحيا" - رياضيا" - ثقافيا") -رضاء الطلاب لا يقل عن 75 %.
	توفير دعم فنى ومالى لتنظيم دورات تدريبية للطلبة داخل الكلية فى 3D Max + GIS + Photoshop + CAD	5 شهور	20 آلاف جنيه	رضاء الطلاب على الخدمة
	- تطوير الخدمات الطبية المقدمة لطلاب الكلية من قبل العيادة - عمل فحص دوري للطلاب بمستشفيات الجامعة - توفير اجهزة طبية حديثة بالكلية - توافر طبيب خاص بعيادة الكلية طول الفترة الدراسية	على مدار العام الدراسي	الجامعة	رضاء الطلاب على الخدمة الطبية المقدمة لهم
2. تنمية مهارات الطلاب على الابداع والابتكار والتفكير العلمي.	تنمية المهارات العلمية للطلاب بالكلية من خلال اعداد برامج متعددة تساهم في الابتكار والتفكير العلمي.	سنوياً	10 آلاف جنيه	
	تطوير برنامج علوم الحاسب للارتقاء بمهارات الخريجين	سنوياً		

مؤشرات النجاح (المردود)	التكلفة التقديرية	الإطار الزمني	النشاط	الهدف
<u>الغاية الرابعة : دعم الأنشطة الطلابية والأكاديمية وتعزيز التواصل مع الخريجين</u>				
		سنوياً	تدريبات صيفية مع شركات مقاولات وتعمل في مجال التشطيبات والتنفيذ بشكل عام مثل المقاولون العرب وشركات البترول.	
		سنوياً	دورات تنمية مهارات مشتركة مع كليات اخرى بجامعة القاهرة	
		سنوياً	تنظيم معرض للاعمال المبتكرة من الطلاب	
		دوريا	عمل آلية لرعاية الطلاب المتميزين في مجالات مختلفة عن الدراسة.	
- زيادة جوائز المشروعات	تمويل أعضاء هيئة التدريس	سنوياً	مسابقة افضل مشروع تخرج	
		سنوياً	<ul style="list-style-type: none"> - تقديم بعض المقررات الدراسية مثل مقرر مادة ممارسة أخلاقيات المهنة ومقرر ريادة الأعمال. - وضع نظام متكامل لدعم الطلاب (مادياً واجتماعياً وصحياً). - مسابقات دورية فكرية وثقافية وفنية 	3. بناء شخصية الطالب وتنمية الوعي القومي له بما يحقق غايات مصر القومية مع الحفاظ على هويته المصرية الحضارية.

مؤشرات النجاح (المردود)	التكلفة التقديرية	الإطار الزمني	النشاط	الهدف
<u>الغاية الرابعة : دعم الأنشطة الطلابية والأكاديمية وتعزيز التواصل مع الخريجين</u>				
توفير فرص تدريب و عمل لعدد 85 % من الطلاب و الخريجين	20 الف جنيه	سنويا	<ul style="list-style-type: none"> - توفير فرص عمل للخريجين من خلال اعضاء هيئة التدريس. - عمل اتصالات دائمة ومستمرة بين الكلية والاطراف المجتمعية لتوفير فرص عمل مناسبة للخريجين - وضع آلية لتقييم أداء خريجي الكلية لدى الأطراف المعنية (متطلبات سوق العمل) واعتمادها من مجلس الكلية. - إعداد استمارة استبيان مع الشركاء المجتمعيين بشأن احتياجات سوق العمل من خريجي كلية التخطيط الإقليمي والعمراني. - ربط احتياجات سوق العمل ببرنامج الكلية (خطة لتسويق الطلبة: استحداث برنامج للتنمية المهنية للخريجين وفقاً لاحتياجات وتطورات سوق العمل) 	4. تعزيز التواصل مع الخريجين وإعداد برامج ودورات خاصة بالتعليم.

مؤشرات النجاح (المردود)	التكلفة التقديرية	الإطار الزمني	النشاط	الهدف
<u>الغاية الرابعة : دعم الأنشطة الطلابية والأكاديمية وتعزيز التواصل مع الخريجين</u>				
علي الأقل 85 % من الطلاب يجدون فرصة عمل	50 ألف جنيه	شهر على مدار الخمس سنوات 2025-2020	<ul style="list-style-type: none"> - ملتقى توظيف سنوي بمشاركة جهات التوظيف والخريجين وأعضاء هيئة التدريس مع معرض لمشروعات الطلبة - تفعيل وحدة الخريجين في إطار الخطة التنفيذية للكلية 2015- 2020 الغاية الخامسة. 	5. تكوين بعض الكيانات الخاصة بالخريجين تكون مرتبطة باهداف الكلية (رؤية) " جمعية - صفحات تواصل اجتماعي"

مؤشرات النجاح (المردود)	التكلفة التقديرية	الإطار الزمني	النشاط	الهدف
الغاية الخامسة : رفع كفاء المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة.				
وجود خطة محدثة ومعتمدة - تنفيذ 90% من الخطة	25 آلاف جنيهه	3: 12 شهر	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد التقرير السنوي لأنشطة لجنة شئون البيئة وخدمة المجتمع لعام (2020 - 2021). - اعداد التقرير الدوري لمتابعة تنفيذ أنشطة خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة لعام (2020-2021). - الوعى بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والأطراف المجتمعية طبقاً للخطة التنفيذية 2015- 2020 - الغاية السادسة من خلال: • إعلام أعضاء هيئة التدريس بخطة أعمال خدمة المجتمع من خلال مجلس الكلية والذي يرسل إلى جميع أعضاء التدريس بالبريد الإلكتروني. • إعلان أعضاء هيئة التدريس والطلاب بالندوات وورش العمل والمعارض المقامة عن طريق لوحات الإعلانات بالكلية، ووسائل التواصل الإجتماعي. 	1. توسيع دور الكلية كمركز إشعاع ثقافي لتحقيق المسؤولية المجتمعية والتنمية الاجتماعية للمجتمع المحيط بالجامعة والوطن ككل .

الهدف	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الخامسة : رفع كفاءة المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة.				
	<ul style="list-style-type: none"> عمل منشورات بالكلية توضح دور اللجنة للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة. رفع كفاءة المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة - عقد الندوات والورش لمناقشة القضايا القومية والإقليمية مثل: <ul style="list-style-type: none"> ندوة دور التخطيط والتصميم العمراني في مشروعات التنمية المستدامة ل أ.د/ ماهر استينو وأ.د/ ليلي المصري بتاريخ 25 /12 /2021. ندوة عمران القاهرة الخديوية قلب العاصمة التراثية ومبادرات التطوير والحفاظ ل أ.د/ عباس الزعفراني وأ.د/ سهير زكي حواس بتاريخ 29 /12 /2021. 			
2. توسيع نطاق التعاون مع القطاعات والجهات المختلفة في المجتمع وتعزيز الإدارة الرشيدة	- إيجاد وعى متنامي بخدمة المجتمع وتنمية البيئة بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس.	على مدار السنة الواحدة 2020-2025	100 ألف جنيه	زيادة عدد المشاركين في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة إلى 30 % من أعضاء هيئة التدريس & 10 % من الهيئة المعاونة والطلاب

مؤشرات النجاح (المردود)	التكلفة التقديرية	الإطار الزمني	النشاط	الهدف
الغاية الخامسة : رفع كفاء المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة.				
			<ul style="list-style-type: none"> - عقد ورش عمل لتحديد الإحتياجات الحقيقية للمجتمع المحيط بحضور مديري الوحدات ذات الطابع الخاص وممثلي الهيئات والجهات الحكومية وغير الحكومية، والاستعانة بالاطراف المجتمعية في تعديل اللائحة من خلال ورش عمل للاستفادة من آراء الأطراف المجتمعية في البرنامج ودور الكلية والخريجين. - عقد عدد صالونات وورش ثقافية لتنمية الوعي بخدمة المجتمع وتنمية البيئة 	للمجتمع المحيط وبما يصب في مجال التنمية المستدامة.
زيادة الموارد خلال فترة الصيف. نسبة رضا المجتمع المحلي عن الدورات التدريبية والدبلومات.	-	على مدار السنة الواحدة 2020- 2025	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير معامل الحاسب الآلي وربط محتوى المقررات الدراسية باستخدام برامج الحاسب الآلي - عمل دورات متخصصة باستخدام المعامل - عمل دبلومات خاصة بمجال نظم المعلومات الجغرافية. - عمل دبلومات مهنية تخدم المجتمع المحلي. 	3. خدمة المجتمع المحلي وتطوير معامل الحاسب الآلي للقيام بخدمته بما ينعكس على زيادة موارد الكلية.
- نسبة رضا الملتحقين بالدراسات العليا والدبلومات online		2020-2025	<ul style="list-style-type: none"> - إتاحة التقديم بالدراسات العليا والدبلومات المهنية online للطلاب خارج مصر. - المشاركة في المشروعات والمسابقات الدولية 	4. المشاركة في تعظيم استثمار الدور والموقع الاستراتيجي والريادي لمصر اقليميا ودوليا.

الهدف	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية الخامسة : رفع كفاءة المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة.				
	<ul style="list-style-type: none"> - إقامة مركز استشارات وبحوث إقليمي يساهم في حل قضايا العمران على المستوى الدولي والإقليمي - تفعيل دور مركز العمران الأفريقي. 			<ul style="list-style-type: none"> - قائمة بمشروعات مركز استشارات البحوث والدراسات العمرانية حتى عام 2021.
<p>5. تدعيم علاقات الشراكة وبرامجها وعمل قنوات اتصال مع مؤسسات المجتمع المدني وتنمية البيئة المحلية والإقليمية والدولية.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - تشجيع مشاركة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب في أنشطة المراكز البحثية المرتبطة بخدمة المجتمع مع تقديم حوافز مالية مناسبة - عقد بروتوكول التعاون بين جامعة القاهرة وكلية التخطيط الإقليمي والعمراني وشركة إيزري ESRI Northeast Africa بشأن اتفاقية تعاون لتقديم خدمات مجتمعية في مجال نظم المعلومات الجغرافية في العمران مثل شراء البرامج الأصلية. - انتداب د. أحمد حلمي أحمد السيد مدير عام الإدارة العامة للتخطيط والتنمية العمرانية بالهيئة العامة للتخطيط العمراني لتدريس مقرر التحليل الإحصائي في البحث العلمي و د. احمد محمد حامد الزيني باحث 	2025-2020	100 الف جنيه	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس والمعيبين والطلاب في الأنشطة - نسبة الرضا للأطراف المعنية.

مؤشرات النجاح (المردود)	التكلفة التقديرية	الإطار الزمني	النشاط	الهدف
الغاية الخامسة : رفع كفاء المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة.				
			بالهيئة القومية للاستشعار عن بعد لتدريس مقرر الاستشعار عن بعد.	
- زيادة نسبة الرضا للأطراف المعنية.	-	دوري/فصل دراسي	- قياس الرضا للطلاب. - قياس الرضا لأعضاء هيئة التدريس. - قياس الرضا لطلاب الدراسات العليا.	6. صياغة وتحديد معايير ومؤشرات قياس خاصة برضاء المستفيدين من خدمات الكلية (الخطة التنفيذية - عدد الوافدين لا يقل عن 3 % في مرحلة البكالوريوس - 10% في مرحلة الدراسات العليا)

الهدف	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
الغاية السادسة : زيادة عدد الطلبة الوافدين في مرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا				
1. إعداد مطبوعات ووسائل تعريف بالكلية وبرامجها وخطة مفعلة لتوزيعها ونشرها على المستوى العربي والإقليمي.	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد خطة لجذب الوافدين كما وردت بالخطة التنفيذية للكلية 2015 - 2020 - وحدة متابعة احتياجات الوافدين بالكلية . - متابعة ودعم احتياجات الوافدين، وتقديم تسهيلات لهم. - الموقع الإلكتروني للكلية ومواقع التواصل الإجتماعي. - دليل إرشادي للتعريف بالكلية + ندوات تعريفية للكلية. 	بشكل دوري	50 ألف جنية	- زيادة نسبة الطلاب الوافدين.
2. تنظيم دورات تدريبية للطلاب والمخططين العرب بمعرفة الكلية أو بالتعاون مع بعض الهيئات.	- عمل دورات متخصصة.	سنوياً	-	- زيادة نسبة الحاصلين على دورات.
3. التواصل فعال مع خريجي الكلية العاملين بالدول العربية ومع الجامعات والوزارات والمؤسسات والهيئات العربية.	- تفعيل وحدة الخريجين.	بشكل دوري	-	- قياس مدى التفاعل بين الخريجين مع الكلية

الهدف	النشاط	الإطار الزمني	التكلفة التقديرية	مؤشرات النجاح (المردود)
<u>الغاية السادسة : زيادة عدد الطلبة الوافدين في مرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا</u>				
4. زيادة اعداد الطلاب الوافدين مع تقديم تسهيلات لهم وتوقيع بروتوكولات تعاون مع السفارات والمنظمات والجامعات العربية.	- البدء في اعداد وحدة جديدة للوافدين لرعايتهم وجذب المزيد منهم لبرامج الكلية في مرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا	-	-	- زيادة أعداد الطلاب الوافدين